

Bologna, 28 maggio 2018  
P. 1384

Gent.ma Dott.ssa Elisa Bottazzi  
Coordinatrice di progetto  
Gent.ma Dott.ssa Enrica Mancin  
Gent.ma Dott.ssa Celestina Pacifico  
Addette alla realizzazione di attività e progetti

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nella categoria 6. Consulenti in campo welfare ed economia sociale.**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott.ssa Elisa Bottazzi, Coordinatore di progetto.
- dott.ssa Enrica Mancin, Addetta all'esecuzione di attività e progetti;
- dott.ssa Celestina Pacifico, Addetta all'esecuzione di attività e progetti.

Tale commissione, dovrà individuare il candidato per la copertura della figura professionale di cui all'allegato 1, tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti  
Direttore operativo

All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 6. - Consulenti in campo welfare ed economia sociale**

| <b>Profilo</b>                                                                            | <b>Competenze</b>                                                                                                                                                                                                                                                | <b>Categoria Albo</b> | <b>N. candidati</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|
| Ottime capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale | <ul style="list-style-type: none"> <li>Progettazione e realizzazione di interventi finalizzati all'inclusione e all'integrazione dei cittadini stranieri con particolare riferimento a progetti/interventi finanziati in ambito nazionale e/o europeo</li> </ul> | 6                     | 1                   |
| Elevata specializzazione, forte autonomia e orientamento al risultato                     |                                                                                                                                                                                                                                                                  |                       | 1                   |

## Allegato 2

### Criteri di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

|                                   | <u>punteggio</u> |
|-----------------------------------|------------------|
| Laurea triennale                  | 1                |
| Laurea specialistica              | 3                |
| Laurea Spec.+ Master o dottorato  | 4                |
| Laurea Spec. + Master + dottorato | 5                |

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

|             | <u>punteggio</u> |
|-------------|------------------|
| Assente     | 0                |
| Sufficiente | 2                |
| Buono       | 3                |
| Distinto    | 4                |
| Ottimo      | 5                |

##### Conoscenza di una lingua

Condizione di ammissibilità per i profili di riferimento

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.

|                                   | <u>punteggio</u> |
|-----------------------------------|------------------|
| Pertinenza scarsa                 | 1                |
| Pertinenza sufficiente (< 5 anni) | 2                |
| Pertinenza buona (6-10 anni)      | 3                |
| Pertinenza distinta (11-15 anni)  | 4                |
| Pertinenza ottima (> 15 anni)     | 5                |

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

|                                   | <u>punteggio</u> |
|-----------------------------------|------------------|
| Pertinenza scarsa                 | 1                |
| Pertinenza sufficiente (< 5 anni) | 2                |
| Pertinenza buona (6-10 anni)      | 3                |
| Pertinenza distinta (11-15 anni)  | 4                |
| Pertinenza ottima (> 15 anni)     | 5                |

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

|             | <u>punteggio</u> |
|-------------|------------------|
| Assente     | 0                |
| Sufficiente | 2                |
| Buono       | 3                |
| Distinto    | 4                |
| Ottimo      | 5                |

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

|             | <u>punteggio</u> |
|-------------|------------------|
| Assente     | 0                |
| Sufficiente | 2                |
| Buono       | 3                |
| Distinto    | 4                |
| Ottimo      | 5                |